



Wir führen für rund 325 Flurneuordnungsverfahren in Baden-Württemberg die Kassengeschäfte und das Rechnungswesen.

An unserer Geschäftsstelle in Neckarsulm ist zum 01.03.2027 oder später der Dienstposten einer

Leiterin/Leiters (m/w/d) des Referats Rechnungswesen/IT

im Zuge der Altersnachfolge zu besetzen. Der bisherige Stelleninhaber ist gleichzeitig stellvertretender Geschäftsführer.

Unser Angebot:

- o Eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe mit einem motivierten Team
- o Eine umfassende Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten
- o Ein sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit geregelten Arbeitszeiten
- o Eine leistungsgerechte Bezahlung nach TV-L bis E13
- o Flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeit und mobilem Arbeiten
- o Dienstrad-Leasing und weitere Benefits

Ihre Aufgaben:

- o Fachliche Leitung und Führung von 10 Mitarbeiter/innen
- o Prozessoptimierung und Anpassung der Buchhaltungsprozesse
- o Mitwirkung bei der Erstellung von Wirtschaftsplan und Jahresabschluss
- o Überwachung und Sicherung der gesamten Server-, Software-, Netzwerkinfrastrukturen
- o Steuerung von Buchhaltungs- und IT-Projekten
- o Pflege und Weiterentwicklung von Sicherheitsrichtlinien und Datenschutz
- o Verantwortung für die Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil:

- o Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, der Verwaltungswissenschaft, der Wirtschaftsinformatik oder eines vergleichbaren Abschlusses
- o Bereitschaft, Führungsverantwortung zu übernehmen
- o Fähigkeit zu konzeptionellem Denken
- o Ausgeprägte soziale Kompetenz und hohe Belastbarkeit
- o Idealerweise Kenntnisse in SAP und/oder MS Server in Verbindung mit VMWare

Wie funktioniert die Bewerbung?

Unser Angebot und ihr Profil passen? Dann freuen wir uns auf die aussagefähige Bewerbung bis zum 15.11.2026 per E-Mail an poststelle@vtg.bwl.de. Fragen beantworten Geschäftsführer Hr. Meißner 07132/3415-30 und Referatsleiter Rechnungswesen/IT Hr. Heim-Rueff 07132/3415-40 sehr gerne.

Der Verband der Teilnehmergeinschaften Baden-Württemberg ist bestrebt, die Vielfalt und Chancengleichheit unter seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu fördern. Wir begrüßen daher ausdrücklich Bewerbungen von Frauen und Menschen mit Einschränkungen, die sich für die Herausforderungen dieser Stelle begeistern. Wir bieten eine inklusive und unterstützende Arbeitsumgebung, die es ermöglicht, individuelle Bedürfnisse und Fähigkeiten zu berücksichtigen. Wenn Sie sich für diese Stelle interessieren und Fragen zu unseren Maßnahmen für die Inklusion und Chancengleichheit haben, zögern Sie bitte nicht, uns zu kontaktieren.

[Informationen zum Datenschutz bei Stellenausschreibungen](#)